

Приоритетные задачи компании по вопросам молодежи

[Главная](#) Приоритетные задачи компании по вопросам молодежи

О реализации молодежной политики акционерного общества «Узавтосаноат» в 2018 году

План мероприятия

I. Воспитание патриотической молодежи с высокой духовностью, сильной позицией, более широким мировоззрением и формированием иммунитета против идеологических угроз:

Организация круглых столов на тему «Высокообразованная молодежь - сторонник страны» с целью повышения уровня духовности молодежи, формирования их чувства принадлежности к патриотизму и окружающим событиям; Организация расширенного совещания на тему «Межэтническая толерантность и религиозная толерантность» с целью формирования идеологических иммунитетов для молодежи, таких как воспитание патриотической молодежи с высоким моральным духом, независимым мышлением и широтой взглядов, религиозным экстремизмом и международным терроризмом и национализмом; Организация духовно-просветительских встреч по теме «Терроризм и религиозный экстремизм - проблема времени» для формирования идеологического иммунитета у молодежи; Создание «Молодежного туризма» в целях продвижения богатой истории и культурного наследия страны среди молодежи и повышения полезности коэффициента.

II. Повысить активность молодежи и юридическую грамотность демократического государственного строительства и гражданского общества:

Организация встречи на тему «Высшая правовая культура как основа гражданского общества» для обеспечения правовой системы образования и воспитания, а также уважения верховенства закона и юридического процесса в нем. Организация клубов «Заковат» с целью повышения активности молодежи в области демократического государственного строительства и развития гражданского общества Обеспечит активных молодежи участвовать в пресс-клубе Союза молодежи Узбекистана.

III. Создание условий для молодых людей в полной мере занимать современные профессии, их широкое участие в малом бизнесе и частном предпринимательстве:

Опубликовать руководство «Работа в Молодежном союзе в Узавтосаноат» с целью предоставления нормативных документов лидерам молодежных инициатив на рабочем месте; Организация мастер-классных встреч в области «Секретов успеха» с целью повышения интереса молодежи к профессии автомобильной промышленности и повышения уровня их энтузиазма в своей профессии; Дальнейшее совершенствование системы «Устоз-шогирид» для помощи молодым сотрудникам в трудоустройстве; Для предприятий при АО «Узавтосаноат» организация в АО «GM Uzbekistan» SWE тренинг на производственной линии; Организация на предприятиях групп кружок по иностранным языкам, качества и молодых робототехников; Поощрение молодых людей к повышению их квалификации для поддержки их в социально-экономическом отношении.

IV. Внутривенно повышение интереса молодежи к чтению книг, повышение культуры эффективного использования в них информационно-коммуникационных технологий:

Чтобы продвигать читателей среди молодежи, организуйте кампанию под названием «Каждый должен прочитать 100

книг»; Организация небольших конкурсов на тему «Чтение книги - богатство» и поощрение победителей; Приобретение «Bookreader» с целью предоставления молодым людям информационных технологий с использованием современных информационных технологий; Создание подписки на газеты «Ёшлар овози» «Молодежь Узбекистана», входящей в Союз молодежи Узбекистана. Регулярное освещение деятельности организации в рамках молодежной политики путем создания веб-страницы «Молодежная политика» на официальном сайте Общества. Создание раздела «Молодежная политика» на веб-сайте сообщества.

V. Организация эффективных молодежных мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни и идей семейной святости, предотвращение ранних браков и отделение молодых семей:

Организация встреч на тему «Семейный святой город», чтобы рассказать молодежи самые чистые и честные чувства, концепции первой жизни и формирование семьи в семье; Реализация профилактических мероприятий «Мы далеки от плохих» для пропаганды здорового образа жизни; Создание «Зеленого ригион» эффекта для улучшения окружающей среды и уменьшения ущерба для природы; Физзарядка это является важным критерием для здорового образа жизни. В связи с этим печатаются и распространяются плакаты «Утренняя физкультура»; Медицинский осмотр молодых специалистов, работающих в системе.

VI. Привлечение творческих кругов и изучение иностранных языков для полноценной организации досуга для молодежи, продвижения их интеллектуальных и творческих способностей:

Создание турнира по мини-футболу «Кубок Узавтосаноат» для привлечения молодежи к спорту и организация соревнований по другим видам спорта; Создание необходимых условий для того, чтобы сотрудники системы посещали концерты, театры и кинотеатры для культурного досуга; Установление «английского разговора» для повышения интереса к иностранным языкам; В связи с днем ??создания предприятий конкурсов на тему «Мое предприятие - мое состояние»; Создание Инновационного центра в направлении воспитания молодежи с независимым мышлением, достойным положением и доверием, развитием научно-технического, творческого и интеллектуального потенциала молодежи; Организация конкурса «Инновационные идеи» для поддержки интереса молодых людей к современным технологиям и технологиям.

VII. Духовно и материально поддерживают молодые семьи, детей-инвалидов и тех, кто нуждается в социальной поддержке:

Получать информацию о работе отставных и социально уязвимых семей, работающих в области «Автосаноат» совместно с активной молодежью, работающей на предприятиях; Создание благотворительного мероприятия «Узавтосаноат» для «Дома милосердия и пожилых людей»; Организация встречи «Лидеры и молодежь» с целью полного объяснения сущности и смысла политических, правовых, социальных и экономических реформ в Узбекистане.

VIII. Предотвращение преступности и преступности среди молодежи и организация качественных профилактических работ:

Организация коротких документальных фильмов и круглых столов по последним четвергам каждого месяца; Содействовать правовой осведомленности молодежи, организовывать информационно-пропагандистскую работу над «Конституцией - наше счастье» с целью предотвращения преступности и преступности среди них; Организация семинаров «Рабочие права» для повышения осведомленности о правах молодежи в процессе трудоустройства.

IX. Обучение, управление и рекомендации младшего управленческого персонала на ответственные должности государственных и экономических органов управления:

Учреждение «Первенства молодежи» на предприятиях и создание «Лучшего стенда молодежи» на «Узавтосаноат»;
Формирование списка молодых людей, желающих учиться в Академии государственного управления с целью формирования молодого резерва управленческого персонала; Формирование перечня активной молодежи со средним специальным образованием, работающей в системе получения льготного допуска студентов со средним специальным образованием в высшие учебные заведения; Обеспечить, чтобы предприятия системы АО «Узавтосаноат» были включены в руководящие должности первичных организаций.

Х. Реализация мер по дальнейшему развитию международного сотрудничества в области молодежной политики, защиты прав и интересов молодежи, обучающихся и работающих в зарубежных странах:

Создание предприятий и трудоустройство молодежи в системе Узавтосаноат совместно с зарубежными странами;
Привлечение молодежи, обучающейся в зарубежных странах на предприятиях в Узбекистане; Отправка молодых и перспективных специалистов в зарубежные стажировки для изучения лучших практик зарубежных стран;