

Bo'sh ish o'rinlari, ishga qabul qilish shartlari, nomzodlarga qo'yiladigan talablar va taqdim qilinishi lozim bo'lgan hujjatlar to'g'risidagi

MA'LUMOTLAR

T/r	Bo'sh ish o'rinlari soni	Ishga qabul qilish shartlari	Nomzodlarga qo'yiladigan talablar	Taqdim qilinishi lozim bo'lgan hujjatlar
1	2	3	4	5
“O‘zavtosanoat” AJ				
1	Mahalliyalashtirish va kooperatsiya aloqalarini rivojlantirish boshqarmasi bosh mutaxassisi	1. Nomzod tomonidan Jamiyatda mavjud bo'sh ish o'rinlarini o'rganib chiqib maqbulini tanlagan holatda o'ziga tegishli rezyume (ma'lumotnoma yoki CV)ni hr@uzavtosanoat.uz elektron pochta yuborishi lozim;	1. Soha bo'yicha oliy ma'lumot (Ish yuritish bo'yicha inspektor lavozimiga kamida o'rta maxsus ma'lumot diplomi);	1. Rezyume (ma'lumotnoma yoki CV);
2	Ma'muriyat va hujjatlar ijrosi nazorati boshqarmasi ish yuritish bo'yicha inspektori	2. Jamiyatning ishga qabul qilish menejerlari tomonidan mavjud vakant o'ringa nomzod borligini hr@uzavtosanoat.uz elektron pochta yuborishi lozim;	2. Bo'sh ish o'rni sohasi yuzasidan 3 yilgacha mehnat staji;	2. Pasport yoki ID ma'lumotlari;
3	Komplayens, ishlab chiqarish va moliyaviy xavflarni monitoring qilish departamenti direktori o'rinbosari	3. Nomzodning savolnomada bergan javoblari hamda rezyumesi (ma'lumotnoma yoki CV) menejerlar va vakant o'rin mavjud bo'lgan boshqarma (bo'lim) boshlig'iga yuboriladi;	3. Chet tilini bilish ma'qullanadi;	3. Bog'lanish uchun telefon raqami;
4	Komplayens, ishlab chiqarish va moliyaviy xavflarni monitoring qilish departamenti bosh menedjeri	4. Jamiyat nomzodga so'rovnoma yuborilgandan so'ng besh ish kunida javob qaytarilmasa Jamiyat boshqa nomzod qidirayotganligi to'g'risida nomzodni ogohlantiradi;	4. Yo'nalishga tegishli O'zbekiston Respublikasi qonunchiligidan xabardor bo'lishi lozim;	4. Ma'lumoti bo'yicha diplom (o'rta maxsus, professional va oliy);
5	Xaridlar transformatsiyasi bo'yicha ofisi bosh mutaxassisi	5. Nomzodning kompaniya faoliyatidagi avtomobilsozlik, iqtisodiyot va marketing sohalarida boshlang'ich ma'lumotlarga ega ekanligi (Bo'sh ish o'rni talablariga ko'ra soha yuzasidan chuqur bilim darajasi kerakligi holatlari bundan mustasno);	5. Nomzodning kompaniya faoliyatidagi avtomobilsozlik, iqtisodiyot va marketing sohalarida boshlang'ich ma'lumotlarga ega ekanligi (Bo'sh ish o'rni talablariga ko'ra soha yuzasidan chuqur bilim darajasi kerakligi holatlari bundan mustasno);	5. Malaka oshirganlik to'g'risidagi ma'lumotlar (qachon va qaysi tashkilot tomonidan; berilgani, seriyasi va raqami, qaysi mavzu bo'yicha malaka oshirganligi) (agar mavjud bo'lsa);
6	Xaridlar transformatsiyasi bo'yicha ofisi boshlig'i	6. Tashabbuskorlik, mehnatsevarlik, halollik va o'z-o'ziga talabchanlik;	6. Tashabbuskorlik, mehnatsevarlik, halollik va o'z-o'ziga talabchanlik;	6. Umumiy ish stajini tasdiqlovchi hujjat, shundan bo'sh (vakant) ish o'rni uchun talab etiladigan mutaxassislik bo'yicha.
7	Transformatsiya bo'yicha loyiha ofisi bosh mutaxassisi	7. O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida belgilangan boshqa talablar.	7. O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida belgilangan boshqa talablar.	

		nomzod mas'ullar bilan suhbatdan o'tish uchun chaqirtiriladi; 6. Suhbatlardan ijobiy hulosa olgan nomzod qonunchilikka muvofiq ishga qabul qilinadi.		
8	Savdoni rivojlantirish va marketing boshqarmasi boshlig'i o'rinbosari			
9	Savdoni rivojlantirish va marketing boshqarmasi bosh mutaxassisi			
10	Sotishdan keyingi xizmatni rivojlantirish boshqarmasi bosh mutaxassisi			
Ma'lumotlar e'lon qilinayotgan davr 2026-yil 1-chorak bo'yicha jami:			21 ta	