

Приложение №2
к приказу АО «Узавтосаноат»
от «05» 05 2021 г.
№ 27-059

“Ўзавтосаноат” АЖнинг
2021 й. “___” _____ даги
__ - _____ -сонли буйруғига
2-илова

**ПОЛИТИКА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ
И КОРРУПЦИИ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«УЗАВТОСАНОАТ»**

**“ЎЗАВТОСАНОАТ”
АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИНИНГ
ПОРАХЎРЛИК ВА КОРРУПЦИЯГА
ҚАРШИ КУРАШИШ СИЁСАТИ**

2021 г.

2021 й.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Политика противодействия взяточничеству и коррупции (далее – Политика) разработана с целью обеспечения соблюдения применимого законодательства о борьбе с коррупцией и формирования добросовестной практики ведения деятельности. АО «Узавтосаноат» (далее – Компания) и Подконтрольные предприятия, соблюдают все законы о противодействии взяточничеству и коррупции, действующие в государствах, где Компания и Подконтрольные предприятия осуществляют свою деятельность и ожидает соблюдения указанных законов всеми лицами, действующими в интересах или от имени Компании. Компания категорически не приемлет взяточничество и коррупцию в любой форме.

1.2. В своей деятельности Компания всегда действует справедливо, честно и добросовестно. Компания осуществляет свою деятельность во многих странах мира, в связи с чем подчиняться национальным и международным законам в сфере противодействия взяточничеству и коррупции, в том числе Закону США «О борьбе с коррупцией за рубежом», Закону Великобритании «О борьбе со взяточничеством» и прочим экстерриториальным законам. Причастность Компании ко взяточничеству и коррупционной деятельности может привести к соответствующей ответственности, а также может причинить ущерб деятельности и репутации Компании.

II. ПРЕДМЕТ И СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ

2.1. Действие настоящей Политики распространяется на Компанию, Персонал и Деловых партнеров Компании. Политика распространяется на риски, связанные со взяточничеством и коррупцией как в государственном, так и в частном секторе.

2.2. Настоящая Политика не заменяет собой материально-правовые нормы, установленные применимым законодательством по противодействию взяточничеству и коррупции. Настоящая Политика и иные применимые политики и процедуры устанавливают минимальные обязательные для исполнения стандарты в сфере противодействия взяточничеству и коррупции, обеспечивая тем самым последовательную работу по управлению

I. UMUMIY QOIDALAR

1.1. Порахўрлик ва коррупцияга қарши курашиш сиёсати (кейинги ўринларда – Сиёсат) коррупцияга қарши курашнинг амалдаги қонунларига риоя этилишини таъминлаш ва фаолиятни олиб боришнинг инсофли амалиётини шакллантириш мақсадида ишлаб чиқилган. “Ўзавтосаноат” АЖ (кейинги ўринларда – Компания) ва Назорати остидаги корхоналари фаолият кўрсатадиган ва Компания манфаатларида ёки унинг номидан ҳаракатланувчи барча шахслар томонидан кўрсатилган қонунларга риоя этилишини кутаётган мамлакатларда амал қиладиган порахўрлик ва коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги барча қонунларга риоя қилади. Компания ҳар қандай шаклдаги порахўрлик ва коррупцияни қатъиян рад этади.

1.2. Компания ўз фаолиятида доимо адолатли, ҳалол ва виждонан ишлайди. Компания дунёнинг кўплаб мамлакатларида фаолият юритади, шу сабабли у порахўрлик ва коррупцияга қарши курашиш бўйича миллий ва халқаро қонунларга, жумладан, АҚШнинг “Чет элдаги коррупцияга қарши курашиш тўғрисида”ги Қонуни, Буюк Британиянинг “Порахўрликка қарши курашиш тўғрисида”ги Қонуни ва бошқа экстерриториал қонунларга бўйсунди. Компаниянинг порахўрлик ва коррупция фаолиятига аралашини тегишли жавобгарликка олиб келиши, шунингдек, Компания фаолияти ва обрўсига путур етказиши мумкин.

II. СИЁСАТНИНГ ҚЎЛЛАНИЛИШ ПРЕДМЕТИ ВА СОҲАСИ

2.1. Ушбу Сиёсат Компанияга, Ходимларга ва Компаниянинг Бизнес ҳамкорларига нисбатан қўлланилади. Сиёсат ҳам давлат, ҳам хусусий сектордаги порахўрлик ва коррупция билан боғлиқ хавфларга нисбатан татбиқ этилади.

2.2. Ушбу Сиёсат порахўрлик ва коррупцияга қарши курашиш бўйича амалдаги қонунларда белгиланган моддий-ҳуқуқий қоидаларни беқор қилмайди. Мазкур Сиёсат ва бошқа амалдаги сиёсатлар ҳамда процедуралар порахўрлик ва коррупцияга қарши курашиш соҳасида ижро учун минимал мажбурий стандартларни ўрнатади ва шу билан ушбу соҳада рискларни бошқариш бўйича изчил ишлар ўтказилишини таъминлайди. Агар Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида

рисками в данной сфере. Если законодательство Республики Узбекистан устанавливает более высокие требования, то более строгие требования должны соблюдаться.

III. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Ценность /Что-либо, имеющее ценность - любая форма выгоды, включая, но не ограничиваясь: денежные средства, взносы, денежные эквиваленты, кредиты, подарки, призы, гостеприимство, поездки, развлечения, образцы продуктов, политические взносы, благотворительные пожертвования, предложения по трудоустройству, стипендии, обещания о будущей занятости, финансовая помощь.

Взятничество - предоставление, предложение, обещание, уполномочивание принять, вымогательство или получение (или попытку дать, предложить, обещать, разрешать, запрашивать или получать) ценности с намерением повлиять на поведение кого-либо для последующего получения или сохранения выгоды, или преимущества.

Коррупция - незаконное использование лицом своего должностного или служебного положения с целью получения материальной или нематериальной выгоды в личных интересах или в интересах иных лиц, а равно незаконное предоставление такой выгоды, как в государственном, так и частном секторах.

Государственный служащий:

любое должностное лицо или служащий государственного органа, включая, но не ограничиваясь, органов законодательной, исполнительной и судебной власти, департаментов, учреждений, предприятий и организаций, являющихся государственными или находящиеся в государственном управлении, а также предприятий, в которых имеется доля государства;

любое должностное лицо, которое уполномочено международной организацией действовать от ее имени (например, Всемирного банка или Организации Объединенных Наций);

любой член политической партии или кандидат на политическую должность;

любое политическое значимое лицо;

бундан юқори талаблар қўйилган бўлса, унда янада қатъий талабларга риоя қилиниши лозим бўлади.

III. АТАМАЛАР ВА ТАВСИФЛАР

Қадрият/ Қийматга эга бирон-бир нарса - фойданинг ҳар қандай, жумладан, пул маблағлари, бадаллар, пул эквивалентлари, кредитлар, совғалар, совринлар, меҳмондорчилик, сафарлар, қўнгилочарлик, маҳсулотлар намуналари, сиёсий бадаллар, хайрия эҳсонлари, ишга жойлаш бўйича таклифлар, стипендиялар, келажакда ишга жойлаш бўйича ваъдалар, молиявий ёрдам билан чекланмаган ҳолдаги шакли.

Порахўрлик - кейинчалик фойда ёки устунликни олиш ёки сақлаб қолиш учун биронинг хатти-ҳаракатларига таъсир ўтказиш ниятида қимматбаҳо нарсанини бериш, таклиф қилиш, ваъда қилиш, қабул қилишга рухсат бериш, тама қилиш ёки олиш (ёки бериш, таклиф қилиш, ваъда қилиш, рухсат бериш, илтимос қилиш ёки олишга уриниш).

Коррупция - шахс томонидан ўз манфаатлари ёки бошқа шахсларнинг манфаатлари йўлида моддий ёки номоддий неъматларни олиш учун лавозими ёки хизмат мавқеидан ноқонуний фойдаланиш, шунингдек, ҳам давлат, ҳам хусусий секторда бундай имтиёзларни ноқонуний тақдим этиш.

Давлат хизматчиси:

давлат идорасининг, шу жумладан қонун чиқарувчи, ижро этувчи ва суд ҳокимият органлари, департамент, муассасалар, идоралар, давлат ёки давлат бошқаруви остидаги корхона ва ташкилотлар, шунингдек, давлат улуши бўлган корхоналар номидан иш юритадиган ҳар қандай мансабдор шахс ёки хизматчи;

халқаро ташкилот (масалан, Жаҳон банки ёки Бирлашган Миллатлар Ташкилоти)нинг номидан ваколат берилган ҳар қандай мансабдор шахси;

сиёсий партия аъзоси ёки сиёсий лавозимга номзод;

ҳар қандай сиёсий таъсир кўрсатадиган шахс;

близкие родственники любого из вышеперечисленных лиц. юқорида қайд этилган шахслардан бирининг яқин қариндошлари.

Политически значимое лицо – действующее или бывшее высокопоставленное должностное лицо, в том числе: **Сиёсий таъсир кўрсатадиган шахс** -амалдаги ёки собик юкори лавозимли амалдор, шу жумладан:

руководитель органа государственной власти на местах либо органа самоуправления; маҳаллий давлат ҳокимияти ёки ўзини ўзи бошқариш органларининг раҳбари;

глава правительства, министр (заместитель министра); ҳукумат раҳбари, вазир (вазир ўринбосари);

депутат парламента или член подобной парламент депутаты ёки шунга ўхшаш қонун чикарувчи орган аъзоси;

член руководящего органа (правления) сиёсий партиянинг бошқарув органи (кенгаши) аъзоси;

судья Конституционного суда, Верховного суда или судья судебного органа другого уровня (член судебного органа); Конституциявий суд, Олий суд судьяси ёки бошқа даражадаги суд органининг судьяси (суд органи аъзоси);

член совета или правления высшей ревизионной (аудиторской) организации; олий тафтиш (аудиторлик) ташкилоти кенгаши ёки бошқарув аъзоси;

член совета или правления Центрального банка; Марказий банк кенгаши ёки бошқаруви аъзоси; элчи (консул);

уполномоченный по правам человека либо инсон ҳуқуқлари бўйича вакил ёки бизнес омбудсман;

офицер вооруженных сил высшего звания; катта лавозимдаги ҳарбий офицер;

член совета или правления общества с давлат улуши бўлган компания кенгаши ёки государственным капиталом; бошқаруви аъзоси;

руководитель международной организации. халқаро ташкилот раҳбари.

Близкие родственники - родители, супруг(-а), братья, сестры, дети, а также родители, братья, сестры супруга(-и). **Яқин қариндошлар** - ота-она, турмуш ўртоғи, ака-ука, опа-сингил, фарзандлар, ҳамда турмуш ўртоғининг ота-онаси, ака-укаси, опа-синглиси.

Государственная организация:

государственный орган, включая, но не ограничиваясь, орган законодательной, исполнительной и судебной власти, департамент, учреждение, предприятие и организация, являющиеся государственными или находящиеся в государственном управлении, а также предприятие, в котором имеется доля государства; **Давлат ташкилоти:** давлат идораси, шу жумладан қонун чикарувчи, ижро этувчи ва суд ҳокимият органлари, департамент, муассасалар, идоралар, давлат ёки давлат бошқаруви остидаги корхона ва ташкилотлар, шунингдек, давлат улуши бўлган корхоналар;

любая политическая партия;

ҳар қандай сиёсий партия;

любая международная организация (такая как Всемирный банк или Организация Объединенных Наций). ҳар қандай халқаро ташкилоти (Жаҳон банки ёки Бирлашган Миллатлар Ташкилоти каби).

Деловой партнер - любое юридическое или физическое лицо, с которым Компания вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений (примером Делового **Бизнес ҳамкор** – Компания билан шартномавий муносабатларига (меҳнат муносабатларидан ташқари) киришадиган ҳар қандай юридик ёки жисмоний шахс (Бизнес ҳамкорни контрагент,

партнера могут быть контрагент, поставщик, дистрибьютор, дилер или иное третье лицо, уполномоченное действовать от имени и по поручению или в интересах Компании.)

Персонал - председатель правления и его заместители, начальники (руководители) структурных подразделений и другие работники Компании.

IV. СОДЕРЖАНИЕ ПОЛИТИКИ

4.1. Персоналу и Деловым партнерам запрещено незаконно предлагать, обещать, предоставлять или разрешать передачу денежных средств или ценностей любому лицу (напрямую или через посредника) в связи с деловыми отношениями с таким лицом с целью получения или сохранения деловых возможностей или получения неправомерного преимущества для Компании.

4.2. Компании и ее Персоналу запрещено:

давать взятки каким-либо лицам с целью получения или сохранения деловых возможностей или получения неправомерного преимущества для Компании;

игнорировать признаки фактической или потенциальной взятки, или коррупционной деятельности;

требовать или принимать ценности, которые могут повлиять на их независимое суждение при осуществлении ими деятельности от имени Компании.

V. ТРЕБОВАНИЯ ПОЛИТИКИ

5.1. Взаимодействие с государственными служащими и государственными организациями.

Настоящая Политика распространяется на все деловые отношения как в государственном, так и в частном секторе. Тем не менее, взаимоотношения с государственными служащими и государственными организациями требуют особой осторожности, поскольку они регулируются большим количеством норм и характеризуются повышенным риском, связанным со взяточничеством и коррупцией.

Компания и ее Персоналу запрещается предоставлять государственным служащим ценности с целью незаконного влияния на принятие официальных решений для получения, сохранения или контроля деловых возможностей

отказив берувчи, дистрибьютор, дилер ёки Компания номидан ва унинг манфаатларини учун ҳаракат қилишга ваколатли бошқа учинчи шахсни мисол келтириши мумкин).

Ходимлар/Ходим – Компания бошқарув раиси ва унинг ўринбосарлари, таркибий тузилмалар бошликлари (раҳбарлари) ва бошқа ишчилар.

IV. СИЁСАТ МАЗМУНИ

4.1. Ходимлар ва Бизнес ҳамкорларга ҳар қандай шахсга у билан бизнес алоқалар туфайли бизнес имкониятларини олиш ёки сақлаб қолиш ёхуд компания учун ғайриқонуний устунликка эга бўлиш мақсадида (тўғридан-тўғри ёки воситачи орқали) ноқонуний равишда пул маблағлари ёки қимматбаҳо нарсаларни и таклиф этиш, ваъда қилиш, тақдим этиш ёки ўтказишга рухсат бериш тақиқланади.

4.2. Компанияга ва унинг Ходимларига:

Компания учун бизнес имкониятларини олиш ёки сақлаб қолиш ёки ғайриқонуний устунликни олиш учун ҳар қандай шахсларга пора бериш;

ҳақиқий ёки мумкин бўлган порахўрлик ёки коррупция фаолияти белгиларига эътибор бермаслик;

уларнинг Компания номидан фаолият олиб боришида мустақил фикрларига таъсир қилиши мумкин бўлган кадриятларни талаб қилиш ёки қабул қилишлари тақиқланади.

V. СИЁСАТ ТАЛАБЛАРИ

5.1. Давлат хизматчилари ва давлат ташкилотлари билан ўзаро алоқалар.

Мазкур сиёсат ҳам давлат, ҳам хусусий сектордаги барча бизнес муносабатларига нисбатан қўлланилади. Шунга қарамай, давлат хизматчилари ва давлат ташкилотлари билан ўзаро муносабатларда алоҳида эҳтиёткорлик талаб этилади, чунки улар кўплаб қоидалар асосида тартибга солинади ҳамда порахўрлик ва коррупцияга алоқадор юқори хавф билан тавсифланади.

Компания ва унинг ходимларига давлат хизматчисига бизнес имкониятлари ёки бошқа фойдани олиш, сақлаш ёки назорат қилиш учун расмий қарорларга ноқонуний таъсир ўтказиш мақсадида қимматбаҳо нарсаларни бериш

или иной выгоды.

5.2. Подарки и представительские расходы.

Деловые подарки и представительские расходы могут законно использоваться для выстраивания отношений взаимопонимания и доброжелательности между Деловыми партнерами. В то же время предоставление подарков, оплата представительских расходов и другие формы делового гостеприимства могут быть использованы в корыстных целях для оказания незаконного влияния, что может создавать риски несоблюдения политик и процедур и требований для Компании и ее Персонала. Все решения Компании должны быть объективными и не должны быть подвержены незаконному влиянию.

Некоторые виды подарков и представительских расходов считаются неприемлемыми при любых условиях, к ним относятся:

денежные средства и их эквиваленты (например, подарочные сертификаты или подарочные карты, чеки, займы, золото, ценные бумаги и т. д.);

подарки или представительские мероприятия, если они неблагопристойны, оскорбительны или противоречат корпоративным ценностям Компании;

подарки или представительские мероприятия, которые предлагаются во время проведения тендера (конкурсного отбора), принятия решения надзорного органа (комиссии, экспертной группы), в ходе переговоров о цене, в процессе закупок или принятия иного коммерческого решения;

подарки и представительские мероприятия, которые нарушают применимые законы или нормативные акты.

Подарки и представительские расходы могут считаться приемлемыми, если:

они предоставляются или дарятся в связи с законной деятельностью;

они не запрещены законодательством Республики Узбекистан;

они соответствуют требованиям внутренних документов работодателя получателя;

они предоставляются нечасто;

их дарение осуществляется открыто и прозрачно;

они должным образом регистрируются в

такикланади.

5.2. Совғалар ва меҳмондўстлик харажатлари.

Бизнес совғалари ва меҳмондўстлик харажатлари Бизнес ҳамкорлар ўртасида ўзаро тушуниш ва хайрихоҳ муносабатларини ўрнатиш мақсадида қонуний равишда ишлатилиши мумкин. Шу билан бирга, совғаларни тақдим этиш, меҳмондўстлик харажатларини тўлаш ва бизнес меҳмондўстлигининг бошқа шакллари ғаразли мақсадларда ноқонуний таъсир ўтказиш ниятида қўлланилиб, бу Компания ва унинг Ходимлари учун сиёсат, процедуралар ва талабларга риоя қилмаслик хавфини келтириб чиқариши мумкин. Компаниянинг барча қарорлари ҳолис бўлиши ва ноқонуний таъсир кўрсатмаслиги лозим.

Совғаларнинг айрим турлари ва меҳмондўстлик харажатлари ҳар қандай шароитда қабул қилиниши мумкин эмас деб ҳисобланиб,

пул маблағлари ва уларнинг эквивалентлари (масалан, совға сертификатлари ёки совға карталари, чеклар, қарзлар, олтин, қимматли қоғозлар ва ҳ.к.);

ножўя, ҳақоратомуз ёки Компаниянинг корпоратив кадриятларига зид келадиган совғалар ёки меҳмондўстлик тадбирлари;

тендерни ўтказиш (танлов), назорат қилувчи орган (комиссия, экспертлар гуруҳи) томонидан қарор қабул қилиниши вақтида, нархлар бўйича музокалар давомида, харидлар ва бошқа тижорат қарорини қабул қилиш жараёнида таклиф этиладиган совғалар ва меҳмондўстлик тадбирлари;

амалдаги қонунлар ёки норматив ҳужжатларни бузадиган совғалар ва меҳмондўстлик тадбирларини ўз ичига олади.

Совғалар ва меҳмондўстлик харажатлари агар:

қонуний фаолият билан боғлиқ ҳолда тақдим этилса ёки ҳадя қилинса;

Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги билан такиқланмаса;

олувчининг иш берувчиси ички ҳужжатлари талабларига мувофиқ келса;

камдан-кам ҳолларда берилса;

ҳадя очик ва ошқора амалга оширилса;

белгиланган тартибда Компания бухгалтерия

бухгалтерских книгах и записях Компании; они не чрезмерно дороги и соответствуют обстоятельствам.

Персонал не должен позволять личным интересам и влиять на интересы Компании или противоречить им. Таким образом, принимать подарки и представительские расходы, которые могут повлиять на принятие независимого решения Персонала, тоже запрещается. Указанные выше принципы в отношении дарения подарков и оплаты представительских расходов в той же степени применимы по отношению к получению подарков или представительских расходов от третьих лиц или Деловых партнеров. Если работник сомневается в том, что может ли получение им ценности быть расценено как влияние на его независимое решение, он должен обратиться за консультацией к Департаменту по комплаенсу и мониторингу производственно-финансовых рисков Компании (далее – Департамент по комплаенсу).

5.3. Платежи для упрощения формальностей.

Платежи для упрощения формальностей – это форма платежа, прямо или косвенно предоставляемая Государственному служащему, для того чтобы побудить Государственного служащего выполнить или ускорить обыденное, не дискреционное действие, которое, как правило, должен выполнять Государственный служащий в рамках своих обычных обязанностей.

Компания запрещает Персоналу осуществлять платежи для упрощения формальностей, независимо от их суммы, а также запрещает маскировать или скрывать осуществление таких платежей.

5.4. Угрозы и принуждение.

В некоторых случаях взятка может быть потребована с применением мер принуждения. Принуждение может представлять собой насилие, лишение свободы или угрозу таковых, а также иную физическую угрозу конкретному лицу с целью понуждения к осуществлению платежа или предоставления ценности против воли такого лица. Для целей настоящей Политики применение экономического давления (угроз негативного воздействия или торможения деятельности, которые повлекут финансовые убытки) не

китоблари ва ёзувларида қайд этилса;

ҳаддан ташқари қиммат бўлмаса ва шароитга мос келса мақбул ҳисобланиши мумкин.

Ходим ўз манфаатларига эрк бермаслиги ва Компания манфаатларига таъсир кўрсатиши ёки уларга зид иш қилмаслиги шарт. Шундай қилиб Ходимнинг мустақил қарорига таъсир қилиши мумкин бўлган совғалар ва меҳмондўстлик харажатларини қабул қилиш ҳам тақиқланади. Совғаларни ҳадя қилиш ва меҳмондўстлик харажатларини қоплашнинг юқоридаги тамойиллари учинчи шахслардан ёки Бизнес ҳамкорлардан совғаларни ёки меҳмондўстлик харажатларини олишга нисбатан бир хил даражада қўлланилади. Агар ходим ўзи томонидан қимматбаҳо нарсаларни қабул қилиш унинг мустақил қарорига таъсир сифатида қаралиши мумкинлигига шубҳа қилса, Компаниянинг Комплаенс ва ишлаб чиқариш-молиявий рисклари мониторинг қилиш департаменти (кейинги ўринларда – Комплаенс департаменти)га маслаҳатлашиш учун мурожаат қилиши лозим.

5.3. Расмиятчиликни соддалаштириш учун тўловлар.

Расмиятчиликларни соддалаштириш учун тўловлар - бу давлат хизматчиси ўзининг одатий вазифалари доирасида бажариши лозим бўлганкундалик, дискрецион ҳисобланмаган хатти-ҳаракатларни бажаришга ёки тезлаштиришга ундайдиган тўғридан-тўғри ёки билвосита унга бериладиган тўлов шакли.

Компания Ходимга расмиятчиликни соддалаштириш мақсадида миқдоридан қатъи назар, тўловларни амалга оширишни, шунингдек, бундай тўловларни яширишни ёки ниқоблашни тақиқлайди.

5.4. Таҳдидлар ва мажбурлаш.

Баъзи ҳолларда пора мажбурлаш чораларини қўллаш орқали талаб қилиниши мумкин. Мажбурлаш шахсга нисбатан унинг хоҳишига қарши тўловни амалга ошириш ёки қимматбаҳо нарсаларни беришга мажбурлаш мақсадида зўравонлик, озодликдан маҳрум қилиш ёки шунга ўхшаш кўринишда ёки бошқа жисмоний таҳдиддан иборат бўлиши мумкин. Ушбу Сиёсатнинг мақсадлари учун иқтисодий босим (молиявий йўқотишларга олиб келадиган салбий таъсир таҳдиди ёки фаолиятнинг сустлашиши)дан

считается принуждением.

Несмотря на то, что вероятность применения мер принуждения крайне низка, Компания не требует от Персонала, чтобы они рисковали своей безопасностью или безопасностью третьих лиц, находясь под принуждением. Однако Компания требует, чтобы лицо, против которого применяются меры принуждения, в кратчайшие сроки уведомило об этом Департаменту по комплаенсу (и, если возможно, составило письменный отчет о произошедшем) для принятия мер, направленных на защиту Персонала и недопущения повторения подобных событий. Платежи, осуществленные под принуждением, должны точно отражаться в финансовой документации Компании (т.е. в бухгалтерских книгах и записях).

5.5. Политическое спонсорство.

Политические взносы от имени Компании запрещены.

5.6. Социальные инвестиции и благотворительные пожертвования.

Компания признает наличие у нее социальных, экономических и экологических обязательств перед населением тех регионов, в которых Компания осуществляет свою деятельность, и допускает осуществление социальных инвестиций в соответствующих регионах. Однако Компания обязана следить за тем, чтобы социальные инвестиции или благотворительные пожертвования не рассматривались как попытка незаконным путем повысить влияние Компании или совершить иное ненадлежащее действие. Необходимо следить за тем, что получатель благотворительности имеет законное право на нее, а также за тем, чтобы пожертвования не перенаправлялись в пользу иных выгодоприобретателей.

Все социальные инвестиции и благотворительные пожертвования должны осуществляться в соответствии с действующими политиками и процедурами Компании, а также должны быть прозрачными, обоснованными и подлежать учету в установленном порядке. Недопустимо осуществление пожертвований в виде выплаты наличных денежных средств/валюты или их эквивалентов (например, подарочных карт).

5.7. Спонсорская деятельность.

Спонсорская деятельность является одним из основных способов укрепления деловой

фойдаланиш мажбурлаш ҳисобланмайди.

Мажбурлаш чораларини қўллаш эҳтимоли жуда паст бўлишига қарамасдан Компания Ходимлардан мажбурлаш остида ўзларининг ёки учинчи шахснинг хавфсизлигини хавф остига қўйишини талаб қилмайди. Бироқ Компания ўзига нисбатан мажбурлов чораларни қўлланилаётган шахсдан Ходимларни ҳимоя қилишга қаратилган чора-тадбирларни кўриш ва бундай ҳодисаларнинг такрорланишига йўл қўймаслик мақсадида зудлик билан Комплаенс департаментига хабар беришини (иложи бўлса, воқеа тўғрисида ёзма ҳисобот тайёрлашни) талаб қилади. Мажбурий амалга оширилган тўловлар Компаниянинг молиявий ҳужжатларида (яъни, китоблар ва қайдларда) аниқ акс эттирилиши керак.

5.5. Сиёсий ҳомийлик.

Компания номидан сиёсий бадалларни тўлаш тақиқланади.

5.6. Ижтимоий инвестициялар ва хайрия эҳсонлари.

Компания ўзи фаолият кўрсатаётган минтақалар аҳолиси олдидаги ижтимоий, иқтисодий ва экологик мажбуриятларни эътироф этади ва тегишли ҳудудларда ижтимоий инвестициялар амалга оширилишига рухсат беради. Шу билан бирга, Компания ижтимоий инвестициялар ёки хайрия эҳсонларига унинг таъсирини ноқонуний равишда ошириш ёки бошқа ноўрин ҳаракатларни амалга оширишга уриниш сифатида қаралмаслигини таъминлаши шарт. Хайрия олувчининг уни олишга қонуний ҳуқуққа эга бўлишига, шунингдек хайрия маблағлари бошқа фойда олувчиларга йўналтирилмаслигига эътибор бериш лозим.

Барча ижтимоий инвестициялар ва хайриялар Компаниянинг амалдаги сиёсатлари ва процедураларига мувофиқ амалга оширилиши ҳамда шаффоф, асосланган бўлиши ҳамда ўз вақтида ҳисобга олиниши керак. Нақд пул/валюта ёки уларнинг эквивалентларини тўлаш (масалан, совға карталари) шаклида хайрия қилишга рухсат берилмайди.

5.7. Ҳомийлик фаолияти.

Ҳомийлик Компаниянинг бизнес обрўсини (бренди ва нуфузини) мустақамлашнинг асосий

репутации (бренда и престижа) Компании. Однако спонсорская деятельность Компании не должна восприниматься или считаться связанной с попытками получить или получением неправомерного преимущества.

Спонсорская деятельность не должна быть или казаться чрезмерной. Спонсорская деятельность осуществляется на основании соглашений, оформленных в письменном виде, которые должны содержать положения, предусматривающие обязательство организаторов спонсируемой деятельности не совершать действий, нарушающих применимое законодательство в сфере противодействия взяточничеству и коррупции.

Все средства, направленные на спонсорскую деятельность, должны достоверно и точно отражаться в бухгалтерских книгах и записях Компании.

5.8. Сделки по слиянию и поглощению. Совместные предприятия.

При оценке сделки по приобретению Компании, созданию совместного предприятия или осуществлению инвестиций в долю, Компания должна изучить деятельность приобретаемой компании или Делового партнера для ограничения рисков привлечения к ответственности за коррупционные действия, совершенные ими ранее. Такая работа включает, помимо прочего, комплексную надлежащую проверку до заключения сделки, а также определение действий, которые должны быть совершены в рамках процесса интеграции после приобретения (если сделка будет завершена).

5.9. Учетная документация и отчетность.

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан по противодействию коррупции, включая Закон США «О борьбе с коррупцией за рубежом» (FCPA), Компания обязана вести свои бухгалтерские книги и записи таким образом, чтобы они корректно отражали все сделки и не содержали никакой вводящей в заблуждение или не соответствующей действительности информации.

Все сделки должны фиксироваться полностью и точно с тем, чтобы цель и размер любого платежа были очевидны. Не допускается создание скрытых или неучтенных денежных фондов или активов для любых целей. В учетных документах

усулларидан биридир. Бироқ Компаниянинг ҳомийлиги гайриқонуний устунликка эга бўлишга уриниш ёки эга бўлиш билан боғлиқ деб қабул қилинмаслиги ёки ҳисобланмаслиги керак.

Ҳомийлик фаолияти ҳаддан ташқари бўлмаслиги ёки кўринмаслиги лозим. Ҳомийлик фаолияти ёзма келишувлар асосида амалга оширилиб, унда ҳомийлик фаолиятини амалга оширадиган ташкилотчиларнинг мавжуд порахўрлик ва коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги қонунларни бузадиган ҳаракатларни қилмаслик мажбурияти кўзда тутилган бўлиши лозим.

Ҳомийлик фаолиятига йўналтирилган барча маблағлар Компания бухгалтерия китобларида ва ёзувларида аниқ ва равшан акс эттирилиши керак.

5.8. Бирлашиш ва қўшиб олиш битимлари. Қўшма корхоналар.

Компанияни сотиб олиш, қўшма корхона ташкил этиш ёки улушга сармоя киритиш бўйича битимни баҳолашда Компания сотиб олинаётган компания ёки Бизнес ҳамкорнинг фаолиятини улар томонидан илгари содир этилган коррупция учун жавобгарликка тортилиш хавфини чеклаш учун ўрганиши лозим. Ушбу иш, шунингдек, битим тузилгунига қадар тегишли комплекс текширувни ўтказишни ҳамда сотиб олишдан кейинги интеграция жараёнининг бир қисми сифатида амалга ошириладиган хатти-ҳаракатларни белгилашни ўз ичига олади (агар битим тугалланган бўлса).

5.9. Ҳисобот ҳужжатлари ва ҳисобот бериш.

Ўзбекистон Республикасининг “Коррупцияга қарши курашиш тўғрисида”ги Қонуни ҳужжатларига, жумладан, АҚШнинг “Чет элдаги коррупцияга қарши курашиш тўғрисида”ги Қонуни (FCPA)га мувофиқ, Компания ўз бухгалтерия китоблари ҳамда ёзувларини барча битимларни тўғри акс эттирадиган ва ҳеч қандай чалғитувчи ёки ҳақиқатга мос келмайдиган маълумотларга эга бўлмаган тарзда юритиши шарт.

Барча битимлар тўлиқ ва ҳар қандай тўловнинг мақсади ҳамда ҳажми аниқ кўринадиган тарзда қайд этилиши лозим. Бирон-бир мақсад учун ҳеч қандай яширин ёки қайд этилмаган пул жамғармалари ёки активлар яратилиши мумкин

и отчетности Компании ни для каких целей не допускаются неверные, вводящие в заблуждение или не соответствующие действительности записи.

VI. КОНСУЛЬТАЦИИ И ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

6.1. Если Персоналу необходима консультация по настоящей Политике, а также, если Персонал считает, что Политика была нарушена кем-либо, Персонал может обращаться напрямую к Департаменту по комплаенсу или на горячую линию по адресу: compliance@uzavtosanoat.uz либо телефону: +99878-140-76-70. Компания не приемлет никаких мер воздействия или преследования в отношении лиц, добросовестно сообщивших о возможных нарушениях.

6.2. Компания расследует случаи предполагаемых нарушений настоящей Политики в соответствии с внутренними процедурами проведения расследований, принятыми Компанией. К Персоналу Компании, нарушившему требования настоящей Политики, могут быть применены меры дисциплинарного воздействия вплоть до прекращения трудового договора (освобождения от занимаемой должности / увольнения).

эмас. Компаниянинг қайд ҳужжатларида ва ҳисоботларида бирон-бир мақсад учун нотўғри, чалғитувчи ёки ҳақиқатга мос келмайдиган ёзувлар киритилишига йўл қўйилмайди.

VI. МАСЛАҲАТЛАР ВА ҚОНУНБУЗАРЛИКЛАР БЎЙИЧА ХАБАР БЕРИШ

6.1. Агар Ходимлар ушбу Сиёсат бўйича маслаҳатларга муҳтож бўлса, шунингдек, улар Сиёсатни кимдир бузган деб ҳисоблашса, Комплаенс департаментига ёки ишонч телефонига + 99878-140-76-70 ёки compliance@uzavtosanoat.uz манзилига мурожаат қилиши мумкин. Компания эҳтимолдаги қонунбузарликлар тўғрисида виждонан хабар берган шахсларга нисбатан ҳеч қандай таъсир ёки таъкиб чораларини мақбул кўрмайди.

6.2. Компания ушбу Сиёсатнинг эҳтимолда бузилиш ҳолатларини Компаниянинг ички хизмат текширувчи процедураларига мувофиқ текширади. Ушбу Сиёсат талабларини бузган Компания ходимларига нисбатан меҳнат шартномасини бекор қилиш(лавозимдан озод қилиш/ ишдан бўшатиш)гача бўлган интизомий чоралар қўлланилиши мумкин.